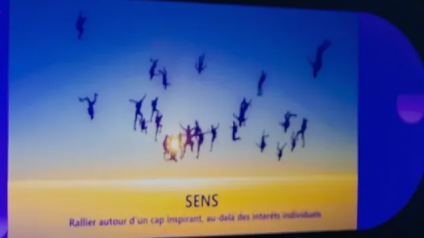


dk Domitille Kiger
Championne du monde et recordwoman de parachutisme



Take the Lead

CONFÉRENCIÈRE INTERNATIONALE

De l'Audace

Performer ensemble en distinguant les risques qui détruisent de ceux qui propulsent.

Championne du Monde de parachutisme · 10 records du monde
TEDx Speaker · Forbes 40 Femmes 2025 · Ordre National du Mérite

VOTRE RÉALITÉ

Vos équipes n'arrivent pas à *performer ensemble*.

Réorganisation, fusion, croissance rapide : vous avez besoin que vos équipes fonctionnent comme un collectif, pas comme une addition d'individus. Mais quelque chose résiste. Et ce qui résiste, c'est rarement ce qu'on croit.

- 1 Elles se protègent au lieu de construire ensemble.** Chacun défend son périmètre, faute de cadre commun pour savoir ce qu'on peut oser ensemble.
- 2 Elles freinent là où il faudrait oser.** La prudence collective tue l'innovation plus sûrement que le risque. Les idées meurent en réunion.
- 3 Elles exécutent sans porter le projet collectif.** Sans clarté sur ce qui compte, la cohésion reste de surface et la performance reste individuelle.
- 4 Elles n'ont pas de langage commun pour décider.** Le leadership oscille entre rigidité et laisser-faire ; chacun improvise ses propres limites.

LE VRAI PROBLÈME

Tant qu'une équipe ne sait pas distinguer les risques qui détruisent de ceux qui propulsent, elle ne peut pas performer ensemble. Elle se protège, ou elle fonce. **Aucune des deux ne construit.**

200+

PERSONNES
COORDONNÉES
À 300 KM/H

10

RECORDS DU
MONDE

0

MARGE D'ERREUR SUR
LE NON NÉGOCIABLE

The background of the entire image is a gradient of a sunset or sunrise sky, transitioning from a deep blue at the top to a warm orange and yellow at the bottom. Numerous black silhouettes of people are scattered across the sky, appearing to be in various stages of falling or diving. Some are horizontal, some are vertical, and others are in mid-air poses, creating a sense of chaotic motion. The silhouettes are most concentrated in the middle and lower parts of the frame, with a few isolated figures higher up.

«
*On ne peut pas demander à une équipe de se dépasser
si elle ne sait pas distinguer un risque Fatal d'un risque Vital.*

DOMITILLE KIGER



LA CONFÉRENCIÈRE

Domitille Kiger

Celle qui a managé 200 personnes à 300 km/h

Manager de **200+ parachutistes** venus de la planète entière, où chaque membre de l'équipe porte la co-responsabilité du succès. C'est ce qu'elle fait depuis plus de 10 ans en organisant des **records du monde de grande formation**.

Championne du monde, coach internationale, co-fondatrice de zerOGravity et d'Audeo, elle transpose cette expertise de terrain sur scène. Du luxe à la pharma, de la tech à la banque, avec plus de 40 conférences par an. En français et en anglais.

Champ. du Monde 2011 & 2012

10 records du monde

10 000 sauts

Champ. d'Europe 2011

Éliminer les risques qui coûtent cher.

Oser ceux qui font progresser.

« Le process issu de 15 ans d'expérimentation
qui a produit 10 records du monde, transposé à vos équipes »



RÉSULTAT

Des équipes qui savent quoi protéger, pourquoi se battre, et comment oser ensemble.

20 À 90 MIN + Q&A

FR / EN

SUR-MESURE

01 Le Plan de Vol

STRUCTURE

Procédures, langage commun, micro-étapes. Éliminer les risques non négociables et donner à chacun la clarté pour oser agir.

→ **Lucidité · Préparation · Sécurité**

02 Le Parachute

CONFIANCE

Sécurité psychologique, feedback, speak-up. Encadrer les risques de performance, ceux sans lesquels on ne progresse pas.

→ **Courage · Innovation · Performance**

03 L'Horizon

SENS

Fierté d'appartenance, intention collective, le « pourquoi » qui transforme une collection d'experts en une équipe qui se dépasse.

→ **Fierté · Énergie durable · Engagement**

LES DÉCLICS

Ce que vos équipes *repartent avec*

Des résultats applicables dès le lundi matin, pas des concepts.

01 Distinguer ce qu'il faut éliminer de ce qu'il faut oser

Une grille de lecture commune du risque, partagée par toute l'équipe et utilisable dès la sortie.

02 Un langage partagé pour décider vite, ensemble

Finis les arbitrages qui s'éternisent : chacun sait nommer un risque fatal et un risque vital.

03 Le réflexe de faire remonter les vrais sujets à temps

La parole se libère, les problèmes se disent avant de coûter cher, les idées circulent.

04 Une fierté collective qui remet du « nous »

Une addition d'experts redevient une équipe qui se dépasse pour un cap commun.

LES FORMATS

Au-delà de la scène : des formats qui laissent des traces

- **Conférence + Q&A** · 20 à 90 min
Le format signature. Histoires vécues, vidéos spectaculaires, parallèles business immédiats.
- **Atelier en prolongement** · 1h à 2h
Des outils issus du parachutisme transposés à vos problématiques. Livrables concrets.
- **Expérience vol en soufflerie** · Sur mesure
La métaphore vécue dans le corps avec une championne du monde.

ATELIERS

Prolonger l'impact, ancrer les déclics

Cartographie des risques d'équipe

Identifier collectivement vos risques non négociables vs. performance. Matrice décisionnelle partagée.

→ **CODIR · MANAGERS · ÉQUIPES PROJET**

Construction au sol — Mise en mouvement

Vos équipes construisent physiquement une figure de grande formation au sol. Un process de cohésion qui donne du sens au collectif.

→ **SÉMINAIRES · CONVENTIONS**

La Table ronde des risques

Libérer la parole, installer une culture où les problèmes remontent avant qu'ils coûtent cher.

→ **COMEX · CODIR**

ILS L'ONT CHOISIE

Ce qu'ils en disent

*Je l'ai fait intervenir **deux fois** : à chaque fois, elle a fait vibrer et captivé toute la salle.*

Guillaume Ferrand
CMO — IBM France

*Devant **1 500 personnes**, un véritable déclic collectif. Son énergie embarque toute l'audience.*

Chloé Pouzoulet
Global Quality Lead — Sanofi

Elle a encouragé chacun à oser sans risques inconsidérés, et à bâtir la confiance, individuelle et collective.

Katia Faour
VP & Country Director — Coca-Cola



Ils reviennent

Réservée 2 à 3 fois par plusieurs clients

En séminaire CODIR, elle a captivé les collaborateurs et relié le sport de haut niveau à nos enjeux de management.

Nicolas Faure
Directeur industriel — Hermès

Ses clés d'un collectif performant, incarnées et transposables à notre quotidien. Une énergie qui fait un bien fou.

Thierry Wauquier
Talent Management — Schmidt Groupe

*Devant **1 400 collègues**, elle a relié son record du monde à nos défis de transformation. Rien de plaqué.*

Louis-Thomas Nessi
EMEA co-Head — Murex

ILS LUI ONT FAIT CONFIANCE



DIOR

Cartier

CHANEL

sanofi



FRESENIUS
KABI

IBM

THALES
INFORMATIQUE

AIRBUS

DASSAULT
SYSTEMES

MUREX

Coca-Cola

DANONE

CA

GROUPE BPCE

FNAC DARTY

Schmidt
GROUPE

PASSONS À L'ACTION

De l'Audace

Performer ensemble en distinguant les risques qui détruisent de ceux qui propulsent

Un entretien de brief approfondi pour comprendre vos enjeux, vos valeurs, vos messages, et construire une expérience qui résonne bien après la conférence.

DÉPOSER VOTRE BRIEF →

CONTACT DIRECT

domitille@domitillekiger.com

TÉLÉPHONE

+33 (0)6 58 52 70 24

SITE WEB

domitillekiger.com

VIDÉO

► [Regardez le teaser](#)

RÉSEAUX

[LinkedIn](#) · [Instagram](#)